

**UCHWAŁA NR XLII/255/2021
RADY MIEJSKIEJ MIEROSZOWA**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mieroszowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w związku z § 6 i załącznikiem nr 1 I Tabela Lp. 3 tiret trzecie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska Mieroszowa uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Mieroszowa – Pana Andrzeja Lipińskiego, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 000 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 500 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej Mieroszowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr I/6/2018 Rady Miejskiej Mieroszowa z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Mieroszowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r. i podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Mieroszowie.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Violetta Kopka

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XLII/255/2021 Rady Miejskiej Mieroszowa z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mieroszowa. Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Zgodnie z art.18. ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1 I Tabela Lp. 3 tiret trzecie) zakłada: maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250 zł; maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 150 zł; Artykuł 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy. Projektowana uchwała zastąpi dotychczas obowiązującą z uwagi na zmiany wprowadzone ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). W związku z powyższym zasadne jest podjęcie przedmiotowej uchwały.