

ZARZĄDZENIE Nr 12/2019
BURMISTRZA MIEROSZOWA
z dnia 14 stycznia 2019 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 176/2017 Burmistrza Mieroszowa z dnia 18 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do Zarządzenia Nr 176/2017 Burmistrza Mieroszowa z dnia 18 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 9 ust. 5 otrzymuje nowe brzmienie:

„Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.”

2) § 17 otrzymuje nowe brzmienie:

„Wypłata wynagrodzenia z tytułu przysługującej premii i innych należności pracowniczych będzie następować w terminie ustalonej w Regulaminie Pracy wypłaty wynagrodzenia”.

§ 2. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie – Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie – Tabela stawek dodatku funkcyjnego otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 4. Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie – Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 5. Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjno - Prawnego i Obsługi Interesantów Urzędu Miejskiego w Mieroszowie.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników i podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Mieroszowie.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 12/2019
Burmistrza Mieroszowa
z dnia 14 stycznia 2019 r.

Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1	2
I	2000
II	2020
III	2040
IV	2060
V	2080
VI	2250
VII	2300
VIII	2350
IX	2400
X	2550
XI	2700
XII	2900
XIII	3100
XIV	3400
XV	3700
XVI	4000
XVII	4300
XVIII	4500
XIX	4700
XX	4800

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3
	1	440
	2	660
	3	880
Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych Zastępca kierownika referatu	4	1100
Zastępca skarbnika gminy Główny księgowy ds. oświaty Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego Kierownik referatu	5	1320
Sekretarz gminy	6	1540

Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1	2	3
Stanowiska kierownicze urzędnicze		
Sekretarz gminy	XX	6
Zastępca skarbnika gminy	XVIII	5
Główny księgowy ds. oświaty	XVIII	5
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XIX	5
Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVII	4
Kierownik referatu	XVII	5
Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XVI	4
Zastępca kierownika referatu	XVI	4
Stanowiska urzędnicze		
Główny specjalista	XV	-
Inspektor	XV	-
Podinspektor, Informatyk	XIII	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi		
Sekretarka	XII	-
Pomoc administracyjna	VIII	-
Konserwator, palacz c.o.	X	-
Robotnik gospodarczy	VII	-
Sprzątaczką	VI	-

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych		
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	-
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI	-