

ZARZĄDZENIE Nr 258/2019
BURMISTRZA MIEROSZOWA
z dnia 19 grudnia 2019 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 176/2017 Burmistrza Mieroszowa z dnia 18 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie – Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

2. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie – Tabela stawek dodatku funkcyjnego otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

3. Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie – Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc §2, §3, §4 w Zarządzeniu Nr 12/2019 Burmistrza Mieroszowa z dnia 14 stycznia 2019 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 176/2017 Burmistrza Mieroszowa z dnia 18 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mieroszowie

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników i podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Mieroszowie.

Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1	2
I	2350
II	2370
III	2390
IV	2410
V	2430
VI	2600
VII	2650
VIII	2700
IX	2750
X	2900
XI	3050
XII	3250
XIII	3450
XIV	3750
XV	4050
XVI	4350
XVII	4650
XVIII	4850
XIX	5050
XX	5150

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3
	1	440
	2	660
	3	880
Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych Zastępca kierownika referatu Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	4	1100
Kierownik referatu Główny księgowy Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego Zastępca Skarbnika Gminy	5	1320
Sekretarz gminy	6	1540

Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1	2	3
Stanowiska kierownicze urzędnicze		
Sekretarz gminy	XX	6
Zastępca skarbnika gminy	XVIII	5
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XIX	5
Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVII	4
Główny księgowy	XVII	5
Kierownik referatu	XVII	5
Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XVI	4
Zastępca kierownika referatu	XVI	4
Stanowiska urzędnicze		
Główny specjalista	XV	-
Inspektor	XV	-
Podinspektor	XIII	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi		
Sekretarka	XII	-
Pomoc administracyjna	VIII	-
Konserwator	X	-
Robotnik gospodarczy	VII	-
Sprzątaczką	VI	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych		
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	-
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI	-